

ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH
BCH TỈNH BẾN TRE

Bến Tre, ngày 22 tháng 02 năm 2012.

Số: 551 - BC/TĐ

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2011,
phương hướng, nhiệm vụ cơ quan Tỉnh đoàn năm 2012.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2011.

Năm 2011 là năm thứ tư tổ chức thực hiện NQ Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ IX, cũng là năm thứ tư thực hiện NQ Đại hội Đoàn tỉnh lần thứ VIII, là năm diễn ra nhiều sự kiện quan trọng của đất nước, đặc biệt là Kỷ niệm 80 năm ngày thành lập Đoàn, 70 năm thành lập Đội TNTP Hồ Chí Minh, 55 năm ngày truyền thống Hội LHTN VN, năm diễn ra Bầu cử Quốc Hội khóa XIII, bầu cử Đại biểu HĐND các cấp, năm được Ban Bí thư TW Đảng chọn là Năm Thanh niên. Xác định được nhiệm vụ quan trọng, chính vì vậy Chi ủy, Ban Lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan ngay từ đầu năm đã xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện, bám sát chủ trương chỉ đạo của Đảng, phương hướng, nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị, các nội dung chỉ tiêu trong năm đề ra đều đạt và hoàn thành nhiệm vụ.

1. Về cải tiến tổ chức, lề lối làm việc, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Chi ủy, Ban Lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn đã bổ sung qui chế làm việc các Ban, qui chế cơ quan, chế độ đi cơ sở của đơn vị, các qui định về chỉ tiêu, chế độ khen thưởng và phổ biến đến toàn thể cán bộ công nhân viên đơn vị tổ chức thực hiện một cách nghiêm túc. Trong năm đã tiến hành sắp xếp lại vị trí và phòng làm việc của Văn phòng, bố trí máy lạnh các Ban cũng như sắp xếp ngăn nắp gọn gàng ở các Phòng, Ban của cơ quan.

- Trong quá trình tổ chức thực hiện, Ban Lãnh đạo luôn điều hành đúng chức trách theo dõi, đôn đốc cán bộ thực hiện, hiệu quả công việc từng bước được nâng lên. Từng Ban bám sát nhiệm vụ được phân công, tổ chức theo dõi, hướng dẫn cán bộ trong Ban, nghiêm túc thực hiện chế độ đi cơ sở và nghiên cứu tại cơ quan.

- Công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được Chi ủy, Ban Lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn đặc biệt quan tâm, có nhiều giải pháp được đưa ra bàn bạc công khai dân chủ. Các qui định về chi tiêu nội bộ, qui định sử dụng tài sản công, chế độ công tác phí được triển khai thực hiện nghiêm túc, cán bộ đảm bảo thực hiện chi đúng theo qui định. Từ đó việc chống lãng phí được phát huy, việc tiết kiệm theo qui định được thực hiện tương đối tốt.

- Ban Chỉ huy Quân sự cơ quan đi vào hoạt động ổn định, có bảo vệ chuyên trách và củng cố đội tự vệ cơ quan đủ số lượng, đi vào hoạt động nề nếp, bảo vệ tốt không để xảy ra tình trạng mất an ninh trật tự và trộm cắp trong đơn vị.

- Công tác phòng cháy chữa cháy của đơn vị: cán bộ cơ quan đã thực hiện tốt công tác phòng cháy chữa cháy nên trong năm không xảy ra tình trạng cháy nổ. Ban Lãnh đạo cơ quan đã trang bị đầy đủ dụng cụ phòng cháy chữa cháy nhưng chưa cử cán bộ tham gia tập huấn để biết cách sử dụng khi có tình huống cháy nổ xảy ra.

2. Về tuyển dụng, đào tạo, đề bạt và chính sách chăm lo quyền lợi cho cán bộ công chức.

- Năm qua đã đưa đi đào tạo: 02 đồng chí Cao cấp Chính trị (01 đồng chí đã hoàn thành khóa học), 01 đồng chí đang học cao học, 02 đồng chí đang học trung cấp chính trị, 06 đồng chí đang theo học Đại học.

- Để tạo điều kiện cho cán bộ đi cơ sở, năm qua Ban Thường vụ đã điều động 01 đ/c phó Ban về nhận công tác phó Bí thư Huyện đoàn, luân chuyển nội bộ đối với 05 cán bộ, điều động 01 đ/c Phó Bí thư Huyện đoàn về công tác tại cơ quan Tỉnh đoàn, làm thủ tục đề nghị hợp đồng lao động trong biên chế 02 đ/c, hiện đang thực hiện quy trình rút 01 cán bộ cơ sở về công tác tại đơn vị. Trên cơ sở đó, tạo cho cán bộ năng động và có nhiều sáng tạo trong quá trình công tác, hiệu quả công việc được nâng lên rõ nét.

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ: Việc thẩm tra lý lịch cán bộ trước khi tuyển dụng, đề bạt, phát triển Đảng được đảm bảo đúng qui định, công tác lập hồ sơ cán bộ công chức, hồ sơ đảng viên từng lúc được hoàn thiện.

- Trong năm đã thay đổi 02 đ/c trong Chi ủy do đi học và chuyển công tác khác và cũng đã thay đổi Bí thư và phó Bí thư Chi đoàn cơ quan. Tuy nhiên, việc thực hiện các nhiệm vụ của đơn vị trong năm vẫn đảm bảo tiến độ và đạt hiệu quả cao.

- Tổng số cán bộ cơ quan và Nhà thiếu nhi là 30 đồng chí (trong đó biên chế 27 đồng chí, hợp đồng lao động theo Nghị định 68 là 02 đồng chí, Nghị định 73 là 01 đồng chí, hợp đồng lao động không xác định thời hạn là 02 đồng chí, hiện nay biên chế của đơn vị còn thiếu 03 biên chế).

- Việc thực hiện các chính sách như: lương, nghỉ hưu sản được thực hiện đúng qui định. Về chính sách chăm lo quyền lợi và đời sống cán bộ công chức: hiện nay trong điều kiện khoán kinh phí, việc chi tiêu gặp khó khăn. Tuy nhiên, cơ quan đã cân đối các khoản, các nguồn thu, trong việc chi để thực hiện bồi dưỡng theo từng đợt hoạt động và nhân các ngày lễ, tết đã tổ chức bồi dưỡng cho CB-CNV với tổng số tiền **83.200.000 đồng** so với 2010 là **48.400.000 đồng**, tăng **34.800.000 đồng**.

- Ngoài các khoản bồi dưỡng trên, cơ quan cũng đã tiến hành tổ chức thăm bệnh, tang chế theo điều kiện và qui chế chi tiêu của đơn vị. Tuy nhiên, do đặc thù của đơn vị, đa số cán bộ trẻ, mới nhận nhiệm vụ vì vậy mức lương khởi điểm còn rất thấp nên đời sống của CB-CNV còn gặp nhiều khó khăn.

- Việc tập trung thực hiện qui chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan trong năm qua được đảm bảo, các công việc mang tính chất quan trọng đều được đưa ra bàn bạc trước Chi bộ và tập thể đơn vị. Việc duy trì các chế độ khác được đảm bảo, thông qua việc duy trì góc dân chủ đã thông tin đến cán bộ công chức những thông tin,

chủ trương chung của cơ quan kịp thời, công tác xem xét khen thưởng, nâng lương kịp thời đã động viên được tinh thần của cán bộ công chức đơn vị.

3. Công tác tổ chức chi tiêu kinh phí hoạt động của đơn vị do ngân sách và nguồn khác.

*** Kinh phí ngân sách cấp:**

Thực hiện công tác khoán kinh phí theo tài chính qui định, năm qua đơn vị đã nhận tổng cộng **kinh phí khoán là: 1.598.371.644 đồng** so với 2010 là 1.232.515.336 đồng, tăng 365.856.308 đồng; **kinh phí ngoài khoán là: 2.431.942.000 đồng đã chi 2.077.525.000 đồng** so với năm 2010 là 1.934.308.482 đồng, tăng 143.217.000 đồng.

Ban Lãnh đạo đã điều hành kinh phí theo qui định của Nhà nước, đảm bảo phục vụ điều kiện công tác cho đơn vị.

II. Phương hướng nhiệm vụ năm 2012:

Năm 2012 việc chi ngân sách phải hết sức tiết kiệm và đảm bảo tính hiệu quả trong các khoản chi cho hoạt động, tập trung nhiệm vụ chính trị quan trọng nhất là lãnh đạo tốt việc tổ chức Đại hội Đoàn các cấp và cấp tỉnh.

1. Thực hiện nhiệm vụ cơ quan.

Năm 2012 là năm có nhiệm vụ hết sức nặng nề, năm tổ chức Đại hội Đoàn các cấp, Đại hội Đoàn tỉnh Bến Tre lần thứ IX tiến tới Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ X, năm tiếp tục thực hiện các nghị của Đảng đặc biệt là chòm nghị quyết về xây dựng nông thôn mới của Tỉnh ủy, vì vậy cán bộ đơn vị cần tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm:

- Cụ thể hoá Nghị quyết năm 2012 theo hướng cụ thể, các ban và cán bộ công chức, viên chức cơ quan tập trung xây dựng các kế hoạch tổ chức thực hiện ngay từ đầu năm; bám sát cơ sở, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện đảm bảo tiến độ và chỉ tiêu năm 2012.

- Tiếp tục củng cố nhân sự các ban, các chức danh, hoàn chỉnh quy hoạch A4, nhân sự cho Đại hội IX, bổ sung quy chế cơ quan, quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với tình hình mới, tổ chức phân công phân nhiệm vụ cho từng Ban, từng cán bộ, công chức, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ đề ra trong năm. Chuẩn bị mọi điều kiện để tổ chức thành công Đại hội Đoàn cấp tỉnh và làm điểm cho khu vực phía Nam vào trung tuần tháng 08 năm 2012.

- Làm tốt công tác bảo vệ cơ quan: củng cố các lực lượng tự vệ cơ quan, bảo vệ cơ quan, phòng cháy chữa cháy, Ban Chỉ huy quân sự cơ quan. Xây dựng kế hoạch bảo vệ cơ quan và tập huấn cho các lực lượng, thực hiện chế độ chính sách cho các lực lượng; tiến hành rà soát, củng cố và hoàn chỉnh hồ sơ cán bộ, công chức; làm tốt công tác bảo mật thông tin, không để lộ lọt thông tin nội bộ...

2. Lễ lối làm việc.

- Tăng cường kiểm tra đôn đốc nhắc nhở cán bộ công chức đổi mới phương pháp làm việc; thực hiện đúng quy chế, giữ gìn nề nếp, vệ sinh môi trường, thái độ cư xử hoà nhã, lịch thiệp văn minh trong ứng xử, chia sẻ động viên, đoàn kết giúp đỡ nhau trong công việc và kính trên nhường dưới trong làm các và các mối quan hệ công tác; tăng cường đi cơ sở để rèn luyện; việc tổ chức các cuộc họp phải được chuẩn bị kỹ về nội dung lẫn hình thức, không để xảy ra các việc sơ xuất dù nhỏ

nhất, tăng cường chất lượng tham mưu của các ban và cán bộ phong trào; làm việc và dự họp phải đúng thời gian qui định (sáng làm việc 7h – 11h, chiều 13h – 17h).

- Khi nghỉ phép từ 01 ngày trở lên phải có đơn xin phép gửi đến lãnh đạo Ban duyệt trước khi trình Ban Lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn, đơn phải được gửi đến Ban Lãnh đạo trước 02 ngày khi xin nghỉ phép, trừ trường hợp đột xuất. Khi nghỉ một buổi cán bộ phải xin phép trưởng Ban và trưởng Ban phải báo cáo xin ý kiến ngay với Thường trực mới được nghỉ.

- Sáng thứ hai đầu tuần mặc áo Thanh niên Việt Nam dự chào cờ đầu tuần và các cuộc họp của Đoàn- Hội- Đội ở tại cơ quan kể cả ở cơ sở. Khi đến làm việc tại cơ quan ăn mặc lịch sự, gọn gàng, áo bỏ vào quần, tuyệt đối không được mặc áo thun không có tay áo và cổ áo trong các buổi hội nghị và làm việc, định kỳ tổ chức kiểm tra nhắc nhở và phê bình cán bộ cơ quan trong các cuộc họp đầu tuần nếu vi phạm, các lần phê bình sẽ được xem xét ghi nhận và tổ chức xét thi đua cuối năm.

- Hoàn chỉnh và đi vào khai thác mạng máy tính nội bộ; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý văn thư – lưu trữ, quản lý nhân sự, quản lý tài sản; thực hiện chuyên nhận văn bản qua mạng; sử dụng Internet hiệu quả tiết kiệm. Nối mạng nội bộ với Tỉnh ủy, nâng cao hiệu quả trang web “Tuổi trẻ xứ dừa”.

3. Đào tạo:

- Tiếp tục đào tạo bậc đại học và sau đại học cho 08 đồng chí; cao cấp chính trị 01 đồng chí; tập huấn nghiệp vụ Đoàn, Hội, Đội cho 01 đồng chí.

- Hoàn chỉnh kế hoạch đào tạo năm 2012 và giai đoạn 2010 – 2015 trình Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- Khuyến khích cán bộ công chức tự học để nâng cao trình độ nhưng phải báo cáo xin ý kiến Ban lãnh đạo để sắp xếp thời gian hợp lý.

4. Quản lý kinh phí, thực hiện chế độ chính sách:

Quản lý tốt kinh phí theo qui định; xây dựng qui định chi tiêu nội bộ; đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện đúng các quy định về lao động, lương, thưởng, chính sách, nghỉ phép, hậu sản.

- Tiến hành hoàn thiện các thủ tục hồ sơ để tổ chức Lễ khởi công xây dựng Trung tâm hoạt động Thanh Thiếu niên tỉnh Bến Tre vào dịp Đại hội Đoàn cấp tỉnh trung tuần tháng 8 năm 2012.

Trên đây là kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2011 và phương hướng nhiệm vụ của cơ quan Tỉnh đoàn năm 2012.

*** Nơi nhận:**

- BLD Tỉnh Đoàn;
- Các Ban TĐ, NTN;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Văn Đảm